

# PERCHE' BISOGNA SCIOPERARE, SE NON ORA, QUANDO?

## □ Legge di bilancio 2025: zero risorse per il contratto 2022-2024, tagli di organico e blocco del turn over per scuola, università, ricerca e Alta formazione artistica e musicale

La legge di bilancio presentata in Parlamento nei giorni scorsi di fatto **non prevede risorse aggiuntive per i rinnovi contrattuali 2022-2024**. Ne deriva che per il personale dei settori del comparto "Istruzione e ricerca" i finanziamenti disponibili restano quelli già previsti che consentano di coprire appena 1/3 dell'inflazione del triennio (cioè aumenti del 5,78% a fronte del 18% circa di inflazione).

### VOLANTINI

Solo a partire dal 2025 si prevede un misero aumento del trattamento economico ma solo ed **esclusivamente sul salario accessorio** che è pari ad appena lo 0,22% del monte salari. Per la scuola si tratta di un incremento di poco più di 93 milioni di euro che però viene riservato ai soli docenti **escludendo il personale ATA**. Si continua così a perpetrare un'ignobile discriminazione nei confronti di 204.00 lavoratori che garantiscono, come i docenti, la funzionalità dei servizi nella scuola.

Viene imposto un **taglio lineare del 25% del turn over** a tutte le amministrazioni pubbliche. Questo riguarderà in particolare l'Università, la ricerca e l'Alta formazione artistica e musicale con buona pace dei migliaia di precari che rischiano di non vedere prospettive di stabilizzazione.

Per la scuola invece si procede con un taglio secco: ciò comporta una riduzione drastica della dotazione organica: **5.660 di docenti dell'organico dell'autonomia e 2.174 unità di personale ATA**, una riduzione che andrà a peggiorare le già gravi condizioni in cui si svolgono le attività scuola. Tutto questo proprio mentre i progetti PNRR per la scuola entrano nel vivo della loro attuazione e le scuole già con l'attuale organico sono in grossa difficoltà nella realizzazione dei progetti assegnati.

Sempre per la scuola, inoltre, è previsto un intervento sulla **card docenti** che viene estesa anche al personale supplente annuale con nomina al 31 agosto, escludendo gli oltre 140 mila docenti precari con nomina al 30 giugno. Ma il beneficio, oggi pari a 500

euro annui, potrà essere **ridotto annualmente** sulla base del numero dei docenti e delle risorse.

Infine per la scuola viene disposta l'istituzione di un fondo di 122 milioni per il 2025 destinato genericamente e fumosamente alla "valorizzazione del sistema scolastico" e nella piena disponibilità del Ministro: non si comprende perché tale cifra non sia stata collocata nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - ampiamente tagliato in questi anni - per compensare il lavoro aggiuntivo del personale docente e per sanare l'incomprensibile esclusione del personale ATA.

Il personale non può essere umiliato con aumenti risibili e assenza di prospettive per il precariato. Sono quindi confermate e rafforzate le ragioni dello sciopero del 31 ottobre 2024: **un Paese che non investe nell'istruzione, nella formazione e nella ricerca e nelle persone che vi lavorano non ha futuro.**

## **Come aderire**

**Scheda di approfondimento per esercitare correttamente il diritto di sciopero con le regole, le modalità di comunicazione, gli adempimenti e le procedure per aderire**

LEGGI LA SCHEDA: <https://www.flcgil.it/scuola/scuola-sciopero-31-ottobre-come-aderire.flc>

## **Scuola: fruizione dei tre giorni di permesso per motivi personali e familiari**

**I motivi adottati dal lavoratore non sono oggetto di valutazione discrezionale da parte del dirigente scolastico**

LEGGI LA NOTIZIA: <https://www.flcgil.it/scuola/fruizione-dei-tre-giorni-di-permesso-per-motivi-personali-e-familiari.flc>

## **Filiera tecnologico-professionale: pressioni indebite sui collegi docenti**

**La FLC CGIL chiede chiarimenti con una nota inviata alla Direzione generale per gli ordinamenti scolastici**

LEGGI LA NOTIZIA: <https://www.flcgil.it/scuola/filiera-tecnologico-professionale-pressioni-indebite-sui-collegi-docenti.flc>

# **Carta del docente: nessuna risorsa residua per i neoassunti**

**Con una FAQ, il Ministero conferma che non saranno attribuite neppure ai docenti neoassunti le somme residue**

LEGGI LA NOTIZIA: <https://www.flcgil.it/scuola/carta-del-docente-nessuna-risorsa-residua-per-i-neoassunti.flc>